

Personāla politika

“Latvijas Finiera” Personāla politika nosaka ilgtspējīgas personāla vadības prakses pamatprincipus koncerna uzņēmumos, kam pamatā ir starptautiskās un pārstāvēto valstu nacionālās tiesību normas, kā arī dialogs un konstruktīva sadarbība ar darbiniekus pārstāvošām arodorganizācijām.

Vienlaicīgi mēs personāla vadības jautājumus vienmēr skatām atbilstoši Ētikas deklarācijas, Komunikācijas politikas un komunikatīvās kompetences un citu iekšējo politikas dokumentu principiem, pieejai, kas veicina koncerna stratēģijas īstenošanu, kā arī mūsu vērtībām – Drošība, Cieņa, Attīstība un Uzņēmība.

Atlase un karjera

Mūsu mērķis ir veidot profesionālu un uzņēmīgu darbinieku komandu, balstītu savstarpējā cieņā, vienlīdzībā un iekļaujošā attieksmē.

Darbinieku atlases un karjeras attīstības galvenie kritēriji ir profesionalitāte un sadarbības spēja, kā arī godprātīga attieksme pret darbu un “Latvijas Finiera” vērtībām.

Mēs atbalstām dažādību un nepieļaujam diskrimināciju, kas balstīta cilvēku etniskajā piederībā, vecumā, dzimumā, invaliditātē, seksuālajā orientācijā, reliģiskajā pārliecībā, politiskajā viedoklī, ģimenes statusā, sociālajā izcelsmē vai citās līdzīgās īpašībās.

Vienlaicīgi mūsu mērķis ir ilgtermiņa sadarbība ar koncerna uzņēmumu darbiniekiem, tāpēc atlasē un karjeras attīstībā prioritāri ievērojam iekšējās darba pēctecības plānošanas principu.

Lai piesaistītu topošos speciālistus, profesionālo skolu audzēkņiem un augstākās izglītības iestāžu studentiem koncerna uzņēmumos regulāri tiek nodrošinātas prakses vietas.

Mācības un profesionālā attīstība

Mūsu mērķis ir veicināt mācīšanās un zināšanu apmaiņas kultūru koncernā, vērstu uz darbinieku izaugsmi, iesaisti un savstarpējo sadarbību, kas nodrošina augstāku veikspēju. Gan individuāli, gan komandām regulāri tiek nodrošinātas iekšējās un ārējās mācības, kuru galvenās ievirzes ir daudzpusīgu kompetenču un prasmju apgūšana un kvalifikācijas pilnveide. Apzinoties cieņpilna dialoga nozīmi komandu veidošanā un līdz ar to arī koncerna stratēģijas mērķu sasniegšanā, īpašu uzmanību mēs veltām visu līmeņu vadītāju komunikācijas un vadības prasmju pilnveidošanai.

Atlīdzība un papildu labumi

Mūsu mērķis ir ikvienam koncerna darbiniekam nodrošināt darba tirgum un sniegumam atbilstošu novērtējumu un atalgojumu.

“Latvijas Finiera” atalgojuma sistēmu veido atlīdzība par darbu un dažādi papildu labumi. Uzņēmumos, kuru darbinieki ir apvienojušies arodorganizācijās, papildu labumu pakete tiek noteikta darba koplīgumā.

Koncerna atalgojuma sistēma balstīta uz šādiem principiem:

- Taisnīgums – vienlīdzīga atlīdzība par vienādas vērtības darbu.
- Konkurētspēja – atalgojuma līmeņa noteikšanā ņemtas vērā attiecīgās valsts darba tirgus tendences atbilstoši uzņēmuma finansiālajām iespējām.
- Atbilstība darba sniegumam – pastāv saikne starp darbinieka vai komandas darba sniegumu un atlīdzību.
- Caurskatāmība – atalgojuma un tā elementu piešķiršanas kārtība un kritēriji noteikti uzņēmuma iekšējos normatīvajos dokumentos atbilstoši darba tiesiskās attiecības regulējošiem tiesību aktiem.

Darba vide un labbūtība

Mūsu mērķis ir nodrošināt drošu, labbūtību un pozitīvu pieredzi rosinošu darba vidi ikvienam koncerna darbiniekam.

Mēs cienām savus darbiniekus un stingri iestājamies pret jebkāda veida personības aizskaršanu, tostarp fizisko vai emocionālo vardarbību. Mēs nepieļaujam neatļautas nodarbinātības formas.

Mēs regulāri veicam koncerna darbinieku iesaistes mērījumus atbilstoši starptautiski atzītai un salīdzināmai metodikai.

Iespēju robežās mēs novērtējam un veicinām koncerna darbinieku uzņēmību un individuālo attīstību arī ārpusdarba aktivitātēs.